

內政部營建署 函

機關地址：54045 南投市省府路38號
聯絡人：何翊誠
聯絡電話：(049)2352911#323
電子郵件：af6649@cpami.gov.tw
傳真：(049)2352701

105

臺北市松山區八德路四段245巷32弄42號6樓

受文者：臺灣區地下管線工程專業營造業同業公會

發文日期：中華民國109年10月23日

發文字號：營授辦建字第1091223221號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如說明二

主旨：有關本署為瞭解營造業性別待遇，委託國立高雄科技大學辦理109年度「女性營造業就業人數與薪資偏低之研析」1案，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、依109年9月21日營署中建字第1091197215號會議紀錄結論辦理。
- 二、本案旨揭委託國立高雄科技大學研析案，檢附女性營造業就業人數與薪資偏低之研析問卷調查1份(研究對象為男性勞工、女性勞工、雇主、管理階層、技師問卷)，敬請轉知貴會會員協助填寫相關問卷。
- 三、另提供本案網路問卷網址如下：(1) 男性勞工問卷 https://docs.google.com/forms/d/1_IK9PXDhyPTPBKu8R_3XzkJHaFmticTOUcyr6mP-yb8/edit (2) 女性勞工問卷 https://docs.google.com/forms/d/1wfU_mkX2dSAOfBcGmk1pQnhupGSf58WoSjyqU8e99bU/edit (3) 雇主、管理階層問卷 https://docs.google.com/forms/d/1Bi3cq8LI6zv0Fbcbw0_9rHdo09JrzW_FtiX_ghwI5ww/edit (4) 技師問卷 <https://docs.google.com/forms/d/1ZYKt4Obf2DWRtKvdr6q9MDZLSC1485rNY0UTVfwYdcM/edit>。



環、公道專臺同業
 區會業營程、業同
 灣公同業工會造業
 台業業專線公營商
 、同造程管業業工
 會業營工下同專業工
 公道業方地業程木
 業營專土區造工土
 同業程及灣營探國
 業專工撐臺業鑽民
 造程礎支、專建華
 營工基土會程營中
 業裝區擋公工區、
 專吊臺灣區業版灣會
 程構臺灣同模臺公
 工鋼、臺業及、業
 構區會、造裝會同
 鋼灣公會營吊公業
 區台業公會架業造
 灣、同業專塔同營
 臺會業同程工業業
 、公道業工施造專
 會業營造觀區營程
 公同業營景灣業工
 業業專業園臺專業
 同造程專庭、程幕
 業營工程灣會工帷
 造業立工臺公土區會
 營專組水、業凝灣合
 合程構防會同混臺灣
 綜工鋼灣公業拌、國
 區護區臺業造預會全
 灣保、同營區公會
 臺境台會業業灣業公

副本：國立高雄科技大學、中部辦公室(營建業務)

署長 吳欣修

裝
訂
線



女性營造業就業人數與薪資偏低之研析問卷調查

填寫日： 年 月 日

研究目的：台灣的營造業型態為勞力密集程度高、分工種類多、就業流動性大、多層分包、勞工多臨時聘僱，且環境惡劣包含高溫、粉塵、局限空間、高處作業等，因此所處工作環境的危險性極高，每年職業災害死完人數也居所有產業之冠。據統計指出台灣營造業的男女就業人口數呈現不平衡狀態，女性勞工在營造產業就業人口數與平均薪資所得有偏低之現象，故針對此議題進行問卷調查，以做為政府擬定政策之參考。

● 本次研究對象：女性勞工

您是：本國勞工 外籍勞工 原住民 新住民
其他 ()

您的工作屬性：營造業 管理類(職安管理、設計部門) 營造職業工會
非營造業從事者

● 問卷填寫方式：實地訪查(談) 公會團體 郵件遞送 其他 ()

1. 基本資料

(1) 您的年齡區間？

18歲至30歲 31歲至40歲 41歲至50歲 51歲至65歲
65歲以上 已退休

(2) 您的學歷狀況為？

不識字 國小 國中 高中(職) 專科 大學 碩士 博士
其他：如同等學力 ()

(3) 您的婚姻狀態？

已婚 未婚 子女人數：()人，子女歲數：()歲

(4) 您的主要工作地點(區域)

南部(高雄至嘉義) 中部(彰化至苗栗) 北部(新竹以北)

東部地區 (宜花東) 不限區域 (依工地調派)

(5) 您的工作方式？

全職 (正職) 須隨工地變動 公司需求派遣 人力仲介 自營作業者

其他方式

()

(6) 您的薪資發放方式？

日薪制 月薪制 時薪制 週薪制 同居共業 自營作業者

其他方式給予 ()

(7) 您有工作同伴嗎？

無 親屬 (親友夥同) 朋友 個人勞動 同居共業 自營作業

其他 ()

(8) 您的投保狀況？(勞健保、意外險)

無投保 勞工保險 職業災害保險 國民年金保險 農保 漁保

其他 (保險)

(9) 您所擔任的職務？(可複選)

技術士 一般施工人員 (工種) 臨時工 自營作業者

工程主管 現場工程師 職安衛人員 品管人員 內勤人員

其他 ()

(10) 您的薪資約多少錢？

日薪制 (元/日) 時薪制 (元/時) 其他 ()

月薪制 [3~4 萬 ; 4~5 萬 ; 5~6 萬 ; 6~7 萬 ; 7 萬以上]

(11) 您的工作環境？(可複選)

一般室內環境 戶外日曬環境 重體力活動 噪音環境 高溫環境

異常氣壓 粉塵作業 機具振動 有機溶劑 特定化學物質

高架作業 其他 ()

(12) 您本身家庭經濟狀況？

優渥 良好 小康 貧困

2. 會從事營造產業的主要因素?

(1) 您進入營造產業原因? (可複選)

不知道 家族事業 相關科系 主要興趣 夥同工作 養家糊口
 暫時就業 (待轉職) 薪資高 經友人介紹 因緣際會踏入營造
 其他因素 ()

(2) 您是否就讀相關科系?

否 土木工程相關 建築工程相關 其他 () 科系)

(3) 您的工作性質為(環境)?

內業 (室內工作環境) 外業 (室外工作環境) 兩者兼具
 其他 ()

(4) 您所具備的相關證照?

否 工地主任證照 品管證照 職安衛管理證照 技術士證照
 作業主管 專任技師 建築師
 其他 ()

(5) 您主要的工作職能?(工作性質:技術、協助)

體力性質 技術幕僚制度 現場管理 行政業務 業務性質
 其他 ()

(6) 您的貢獻度?(可複選)

首要工程推進 後勤行政支援 幕僚顧問 現場管理 一般作業
 其他 ()

3. 那些原因會讓您提高從事營造業之就業意願?(可複選)

(1) 營建施工採取現代自動化設備或營建模組化技術會增加您的就業意願嗎?

否 (理由: _____)

是 (可複選如下)

施工機械化 構件模組化 設計標準化 搬運省力裝置

自動化技術 (減少體力支出) SOP 標準作業化程序

其他 (_____)

(2) 如果企業培養固定施工團隊會增加您的就業意願嗎?

否 (理由: _____)

是 (可複選如下)

正職員工培訓 依專業適性配工 人員專業化(技術證照)

其他 (_____)

(3) 如果企業導入健全的系統管理制度會增加您的就業意願嗎?

否 (理由: _____)

是 (可複選如下)

托育/育嬰措施 托老照顧措施 增加女性廁所 同工同酬

性騷擾防止 噪音改善 增加勞工休息區域 個人置物櫃

健康管理制度 5S 管理制度 具人性化管理

企業友善家庭 員工關懷與協助課程

其他 (_____)

(4) 您認為女性無意願進入營造業工作原因為何? (可複選如下)

工作環境惡劣 無法兼顧家庭 無女性專用廁所 沒有同工同酬

有性騷擾問題 有敵意環境(例如冷嘲熱諷) 沒有女性專用休息區

上班地點不固定 無法準時上下班 沒有托嬰/育兒照顧服務

育嬰假後無法回復原職 無升遷制度 專業非本科系

專業非本科系 無家庭聯誼活動

其他 (例如: _____)

(5) 現今法令有待增進就業保護的您認為有哪方面仍需加強? (修訂法令參考)

否

是 (可複選如下)

職業安全衛生法 勞動基準法 就業服務法 (外籍工)

女性勞工母性健康保護實施辦法 性騷擾防治法

其他法令 () 需加強或建議之事項：
()

(6) 您認為在薪資改善程度上有待加強的部分嗎？

否

是 期望薪資 (元/□時□日□月); 其他補充 (_____)

(7) 如果企業培養多職能教育訓練獎勵措施會增加您的就業意願嗎？

否

是 (可複選如下)

品管證照 安衛證照 工地主任證照 技術士證照

繪圖證照 車輛系營建機械操作證

其他

()

(8) 如果企業新增額外激勵措施會增加您的就業意願嗎？

否

是(可複選如下)

久任獎勵 證照獎勵 生產力精進 不請假獎金 優良工地主任

其他

()

(9) 其他有助於女性勞工增進營造產業的就業意願可填寫如下：

問卷結束

女性營造業就業人數與薪資偏低之研析問卷調查

填寫日： 年 月 日

研究目的：台灣的營造業型態為勞力密集程度高、分工種類多、就業流動性大、多層分包、勞工多臨時聘僱，且環境惡劣包含高溫、粉塵、局限空間、高處作業等，因此所處工作環境的危險性極高，每年職業災害死完人數也居所有產業之冠。據統計指出台灣營造業的男女就業人口數呈現不平衡狀態，女性勞工在營造產業就業人口數與平均薪資所得有偏低之現象，故針對此議題進行問卷調查，以做為政府擬定政策之參考。

● 本次研究對象：一般勞工（男性填寫）

您是：本國勞工 外籍勞工 原住民 新住民
其他（ ）

您的工作屬性：營造業 管理類(職安管理、設計部門) 營造職業工會

● 問卷填寫方式：實地訪查(談) 公會團體 郵件遞送
其他（ ）

1. 受訪者基本資料。（目的：了解受訪者就業現況）

(1) 您的年齡區間

18歲至30歲 31歲至40歲 41歲至50歲 51歲至65歲
65歲以上 已退休

(2) 您的學歷狀況

不識字 國小 國中 高中(職) 專科 大學 碩士 博士
其他：如同等學力

()

(3) 您的婚姻狀態

已婚 未婚 其他

()

(4) 您的主要工作地點(區域)

- 南部(高雄至嘉義) 中部(彰化至苗栗) 北部(新竹以北)
東部地區(宜花東) 不限(依工地調派)

(5) 工作方式(可複選)

- 全職員工 須隨工地變動 公司需求派遣 人力仲介 自營作業者
其他 ()

(6) 日/月薪制度

- 日薪制 月薪制 時薪制 週薪制 同居共業 自營作業者
其他 ()

(7) 工作同伴

- 無 親屬(親友) 朋友 個人 同居共業 自營作業者
其他 ()

(8) 您的保險投保狀況(勞健保、意外險)

- 無投保 勞工保險 職業災害保險 國民年金保險 農保 漁保
其他 (保險)

(9) 您所擔任職務(主管、專業人員、技術工、臨時工)

- 技術士 一般施工人員(工種) 臨時工 自營作業者
工程主管 現場工程師 職安衛人員 品管人員 內勤人員
其他 ()

(10) 您的薪資調查

- 日薪制(元/日) 時薪制(元/時) 其他()
月薪制[3~4萬; 4~5萬; 5~6萬; 6~7萬; 7萬以上]

(11) 您的工作環境(複選)

- 一般室內環境 戶外日曬環境 重體力活動 噪音環境 高溫環境
異常氣壓 粉塵作業 機具振動 有機溶劑 特定化學物質
高架作業 其他 ()

2. 會從事營造產業的主要因素？（目的：了解男性勞工進入營造產業條件）

(1) 您進入營造產業原因（可複選）

- 家族事業 相關科系 主要興趣 夥同工作 養家糊口
 暫時就業（待轉職） 薪資高 朋友介紹 因緣際會
 其他因素（)

(2) 您就讀相關科系

- 否 土木工程相關 建築工程相關 其他（) 科系

(3) 您的工作性質（工作環境）

- 內業（主要為室內工作環境） 外業（主要為室外工作環境）
 其他
()

(4) 您所具備的證照（可複選）

- 否 工地主任證照 品管證照 職安衛管理證照 技術士證照
 作業主管 專任技師 建築師
 其他（) 證照(書)

(5) 您的主要工作職能（工作性質：技術、協助）

- 體力優異 技術幕僚制度 現場管理 行政業務 業務性質
 其他
()

(6) 您的職場主要貢獻度

- 首要工程推進 後勤行政支援 幕僚顧問 現場管理 一般作業
 其他
()

3. 企業在改善或加強有那些原因會讓您提高從事營造業之就業意願？（目的：男性勞工對提高從事營造業之就業意願的看法）

(1) 營建施工採取現代自動化設備或營建模組化技術。

- 否（理由：)

是 (可複選如下)

- 施工機械化 構件模組化 設計標準化 人因工程手工具
 其他

()

(2) 企業培養固定施工團隊。

否 (理由:)

是 (可複選如下)

- 正職員工培訓 依所長適性配工 人員專業化(技術證照)
 其他 ()

(3) 導入製造業、科技業之系統管理制度。(可複選)

否 (理由:)

是 (可複選如下)

- 噪音改善 增加勞工休息區域 健康管理制度 5S 管理制度
 SOP 標準作業化程序 具人性化管理 符合勞動法令需求
 其他

()

(4) 增進就業保護 (修訂法令參考)

否 (理由:)

是 (可複選如下)

- 職業安全衛生法 勞動基準法 就業服務法 (外籍工)
 其他

()

(5) 薪資改善

否

是 期望合理薪資 (元/月)

(6) 多職能教育訓練之獎勵措施

否

是 (可複選如下)

- 品管證照 職安衛證照 工地主任證照 技術士證照

繪圖證照 車輛系營建機械操作證

其他

()

(7) 額外激勵措施

否

是 (可複選如下)

久任獎勵 證照獎勵 生產力精進 不請假獎金 優良工地主任

其他

()

(8) 其他建議事項：

問卷結束

女性營造業就業人數與薪資偏低之研析問卷調查

填寫日： 年 月 日

研究目的：台灣的營造業型態為勞力密集程度高、分工種類多、就業流動性大、多層分包、勞工多臨時聘僱，且環境惡劣包含高溫、粉塵、局限空間、高處作業等，因此所處工作環境的危險性極高，每年職業災害死完人數也居所有產業之冠。據統計指出台灣營造業的男女就業人口數呈現不平衡狀態，女性勞工在營造產業就業人口數與平均薪資所得有偏低之現象，故針對此議題進行問卷調查，以做為政府擬定政策之參考。

□本次研究對象：雇主、營造業負責人或事業經營負責人、工地主任或工地負責人

請問您的身分是：雇主 營造業負責人或事業經營負責人

工地主任或工地負責人

其他(_____)

□受訪者性別：男性 女性 其他：(_____)

□問卷填寫方式：實地訪查(談) 公會團體 郵件遞送

其他(_____)

□公司規模：甲等營造業 乙等營造業 丙等營造業

土木包工業 企業行

其他(_____)

1. 請問您在營造業女性勞工招募上之應聘需求？

(1) 招募需求年齡區間

無限制 18歲至30歲 31歲至40歲 41歲至50歲 51歲至65歲

(2) 招募學歷最低需求

無限制 不識字 國小 國中 高中(職) 專科 大學 碩士
博士

(3) 招募員工婚姻狀態

無限制 希望已婚員工 希望未婚員工

其他補充(_____)

(4) 招募工作地點 (區域)

南部 (高雄至嘉義) 中部 (彰化至苗栗) 北部 (新竹以北)
東部地區 (宜花東) 依工作需求調派 (備註 : _____)

(5) 招募工作性質

固定制派遣 (日領) 需隨工地狀況而變動 正式員工 (月薪制)
人力仲介 (含外籍女性) 時薪制 (法定最低薪資)
其他狀況 (_____)

(6) 招募所給薪方式

日薪制 月薪制 時薪制 週薪制 自營作業者
其他方式給予 (_____)

(7) 招募勞工給予保險投保狀況 (勞健保、意外險) (可複選)

無投保 勞工保險 國民健康保險 職業災害保險
其他 (_____ 保險)

(8) 招募職務需求 (可複選)

主管人員 工程師 專業人員 (含技師、建築師) 技術士
一般施工人員 (工項 : _____) 臨時工 人力派遣
行政人員 繪圖人員 外籍勞工
其他 : (_____)

(9) 招募證照需求 (可複選)

無限制 工地主任執業證 品管人員 職安衛證照 專任技師 建築師
相關技術士證照 其他 (_____ 證照(書))

(10) 招募平均給予薪資

日薪制 (_____ 元/日) 時薪制 (_____ 元/時)
月薪制 (_____ 元/月) 其他(_____)

(11) 工作環境狀況(可複選)

一般室內環境 高氣溫環境 (需日曬) 重體力活動 噪音環境
異常氣壓 粉塵作業 機具振動 有機溶劑 特定化學物質
高架作業局限空間
其他可能的作業環境 (_____)

2. 請問您在招募女性勞工當中，決定薪資幅度成長的變因？（可複選）

(1) 學歷重視需求

- 不識字 國小 國中 高中（職） 專科 大學 碩士 博士
無限制學歷

(2) 科系重視需求

- 不限科系 土木工程相關 建築工程相關 其他（_____科系）

(3) 主要作業性質（工作環境）

- 屬內業（主要為室內工作環境） 屬外業（主要為室外工作環境）
其他（_____）

(4) 證照重視需求

- 無限制 工地主任 品管人員 職安衛管理證照 作業主管 專任技師
技術士證照（名稱：_____）
其他證照補充：（_____）

(5) 職能重視需求（工作性質：技術、協助）

- 無限制 體力性質程度較高 幕僚性質 現場管理 一般技術施工
文書性質 業務性質 其他特殊職能（_____）

(6) 職場貢獻度需求

- 無限制 首要工程推進 後勤行政支援 幕僚顧問
其他（_____）

(7) 工作經驗需求

- 無限制 有經驗（_____年）以上，並具備相關（_____）專長

3. 為有效提升營造業女性勞工就業意願之可積極作為？（可複選）

(1) 機械設備改善（環境面）

- 否
是（可複選如下）
搬運省力裝置 機械設備符合人因的改善 工廠模組現地組裝技術
標準化程序 自動化技術（減少體力支出） 人性化管理
其他補充於下方註明事項（_____）

(2)培養固定施工團隊。(制度面)

否

是(可複選如下)

正職培訓 適性配工 適工作能力而定 其他(_____)

(3)管理制度提升。(管理面)

否

是(可複選如下)

噪音改善 增加勞工休息區域 健康管理制度 5S 管理制度

SOP 標準作業化程序 提供防護具

符合勞動法令需求

其他(_____)

(4)勞動環境改善

托育設施 產假及育嬰措施 增加女性廁所 企業友善家庭方案

男女同工同酬 性騷擾防止 提升在職教育 提供進修

其他(_____)

(5)法令不足需要改善(修訂法令參考)

無意見

是(可複選如下)

職業安全衛生法 勞動基準法 就業服務法(外籍工)

女性勞工母性健康保護實施辦法 性騷擾防治法

其他(_____)

(6)勞工薪資改善

否

是

薪資改善(_____元/□時□日□月) 其他補充(_____)

(7)多職能教育訓練獎勵措施

否

是(可複選如下)

品管證照 職安衛證照 工地主任證照 技術士證照

繪圖證照 車輛系營建機械操作證

依實際需求而定 其他 (_____)

(8)額外激勵措施

否

是 (可複選如下)

久任獎勵 證照獎勵 生產力精進 不請假獎金 優良工地主任

其他補充 (_____)

(9)其他寶貴建議：

問卷結束，感謝您的填寫

女性營造業就業人數與薪資偏低之研析問卷調查

填寫日： 年 月 日

研究目的：台灣的營造業型態為勞力密集程度高、分工種類多、就業流動性大、多層分包、勞工多臨時聘僱，且環境惡劣包含高溫、粉塵、局限空間、高處作業等，因此所處工作環境的危險性極高，每年職業災害死完人數也居所有產業之冠。據統計指出台灣營造業的男女就業人口數呈現不平衡狀態，女性勞工在營造產業就業人口數與平均薪資所得有偏低之現象，故針對此議題進行問卷調查，以做為政府擬定政策之參考。

本次研究對象：專任工程人員（含高等考試）

您是： 土木技師 結構技師 水利技師 大地技師 建築師
其他（ 技師）

受訪者性別： 男性 女性 其他：（ ）

問卷填寫方式： 實地訪查（談） 公會團體 郵件遞送
其他（ ）

1. 基本資料簡介。

(1) 您的年齡？

18 歲至 30 歲 31 歲至 40 歲 41 歲至 50 歲 51 歲至 65 歲 65 歲以上

(2) 您最高學歷狀況？

專科（二、五年制） 大學（含二技） 碩士（含在職專班） 博士

(3) 您的婚姻狀態？

已婚 未婚 其他原因（ ）

(4) 您的主要工作地點？（區域）

南部（高雄至嘉義） 中部（彰化至苗栗） 北部（新竹以北）
東部地區（宜花東） 依工作區域調派（ ）

(5) 您的作業方式？

未執業 技師事務所 工程顧問公司 民間企業 公務機關
國營事業 其他 ()

(6) 您的薪資發放方式？

論件酬薪 月薪制 自行執業獲利 其他 ()

(7) 您的共同作業夥伴？

否 個人執業 家族事業 夥同投資 同居共業
其他 ()

(8) 你的投保狀況？(勞健保、意外險)(可複選)

否 勞保 健保 公保 農保 漁保 職業災害保險
其他 (保險)

(9) 您的薪資約為？

月薪制 [5~6 萬 ; 6~7 萬 ; 7~8 萬 ; 8 萬以上]
論件酬薪 (元) 其他方式發放 ()

2. 專任工程人員會從事營造產業之主要原因？

(1) 您的主要收入狀況調查屬？

優渥 良好 普通 差勁 待加強
其他 ()

(2) 您是否為相關營建科系？

否 土木工程相關 建築工程相關 其他 (科系)

(3) 您的主要工作性質(環境)？

內業(室內工作環境) 外業(室外工作環境) 兩者兼具
其他 ()

(4) 您是否同時具有其他證照(書)？

否 工地主任 品管人員 職安衛證照 專任技師 建築師
其他 (證照(書))

(5) 您的工作職能？ (工作性質：技術、協助)

專業度 幕僚制度 現場管理 法令規範

其他 ()

(6) 您的貢獻度？

首要工程推進 技術幕僚顧問 規劃設計 其他 ()

3. 為有效提高營造業專任工程人員之就業意願調查？

(1) 如採取現代自動化設備或工廠模組化技術您認為會增加營造產業就業意願？

否

是 (可複選如下)

施工省力裝置 符合人因設計工具 工廠模組現地組裝技術

其他寶貴建議 ()

(2) 如企業培養固定專任工程人員團隊您認為會增加營造產業就業意願？

否

是 (可複選如下)

正職培養人才 簽證費另計

其他寶貴建議 ()

(3) 如企業導入製造業、科技業之系統管理制度您認為會增加營造產業就業意願？

否

是 (可複選如下)

營建噪音改善工程 增加勞工休息區域 健康管理制 5S 管理制度

SOP 標準作業化程序 母性保護措施 在職教育訓練 公費進修

其他寶貴建議 ()

(4) 您對於現今法令在勞工就業保護需加強或改善的部分？

職業安全衛生法 勞動基準法 就業服務法 (外籍工) 技師法

其他法令 ()

需加強或改善部分 ()

(5) 您對於專任工程人員薪資需加強或改善部分？

否

是 (可複選如下)

期望薪資 (元/時 日 月)

其他寶貴建議 ()

(6) 企業如實施多職能教育訓練獎勵措施您認為會增加營造產業就業意願?

否

是 (可複選如下)

品管證照 安衛證照 繪圖證照 車輛系營建機械操作證

工地主任證照 技術士證照

其他 ()

(7) 企業新增額外激勵措施您認為會增加營造產業就業意願?

否

是 (可複選如下)

久任獎勵 證照獎勵 生產力精進 不請假獎金 優良工地主任

其他 ()

(8) 其他為有效增進專任工程人員就業意願之具體建議：

問卷結束

